Parlamento europeo

LIGHT THE WAY
FOR FUTURE
WOMEN
LEADERS

UNIONE NAZIONALE CAMERE CIVILI

GENDER EQUALITY WEEK

Costruire la parità, favorire la leadership– Dalle regole al cambiamento nelle imprese e nelle istituzioni

giovedì 5 novembre 2026
Europa Experience – Piazza Venezia 6c, Roma

Parlamento europeo

LIGHT THE WAY
FOR FUTURE
WOMEN
LEADERS

UNIONE NAZIONALE CAMERE CIVILI

GENDER EQUALITY WEEK

Costruire la parità, favorire la leadership – Dalle regole al cambiamento nelle imprese e nelle istituzioni

La parità di accesso tra donne e uomini è un valore fondamentale dell'Unione europea e una condizione essenziale per consentire a ciascuno di sviluppare pienamente il proprio talento e contribuire alla vita economica, sociale e istituzionale.

Negli ultimi anni, l'Unione europea e gli Stati membri hanno sviluppato nuovi strumenti legislativi, standard, politiche pubbliche e iniziative volontarie per affrontare divari ancora esistenti: dalla parità retributiva alla presenza delle donne nei luoghi decisionali, dalla conciliazione tra vita professionale e familiare al sostegno all'imprenditoria femminile.

Per trasformare questi principi e strumenti in cambiamenti concreti e duraturi nel funzionamento delle organizzazioni. Le norme possono creare condizioni favorevoli, ma il loro impatto dipende anche da come vengono recepite e applicate nelle imprese e nelle istituzioni e dalla loro capacità di incidere sulle pratiche organizzative e sulla cultura dei luoghi di lavoro.

Questo passaggio è particolarmente importante quando si parla di leadership femminile. L'accesso delle donne a posizioni di responsabilità non dipende soltanto dal talento, dalle competenze o dall'ambizione individuale. È influenzato anche dal contesto nel quale si sviluppano percorsi professionali e imprenditoriali: dall'accesso alle opportunità e alle risorse, dai modelli organizzativi, dai criteri con cui vengono prese le decisioni e valutati i risultati.

In occasione della Gender Equality Week 2026 del Parlamento europeo, l'incontro intende mettere a confronto esperienze provenienti dal mondo dell'impresa, delle istituzioni, delle amministrazioni pubbliche, della società civile e della ricerca, partendo da una domanda comune: come possiamo trasformare gli impegni per la parità in cambiamenti concreti e misurabili, capaci di creare le condizioni perché sempre più donne possano intraprendere, crescere e assumere ruoli di leadership?

Attraverso esempi concreti – dal sostegno all'imprenditoria femminile agli strumenti per integrare la prospettiva di genere nelle amministrazioni pubbliche, fino all'impatto della legislazione europea sulla cultura aziendale – il confronto cercherà di individuare cosa sta funzionando, quali ostacoli rimangono e quali strumenti possono contribuire a passare dalla parità formale alla parità nella pratica.

Parlamento europeo

LIGHT THE WAY
FOR FUTURE
WOMEN
LEADERS

UNIONE NAZIONALE CAMERE CIVILI

PROGRAMMA

5 novembre

Costruire la parità, favorire la leadership – Dalle regole al cambiamento nelle imprese e nelle istituzioni

15:00 **Apertura**

Carlo Corazza – Direttore dell'Ufficio del Parlamento europeo in Italia

15:05 **Saluti Istituzionali**

Antonella Sberna –Vicepresidente del Parlamento europeo

Costruire le condizioni per la leadership: pari opportunità per un cambiamento concreto

Roberta Angelilli * – Vicepresidente e Assessore allo Sviluppo economico Regione Lazio

15:10 **Setting the scene –** Dalle norme alla cultura: l'Europa sta cambiando davvero le organizzazioni?

Moderatrice: Rita Lofano – Direttrice AGI

Giovanna Ianniello – Vicedirettore del Secolo d'Italia Giornaliste italiane – Giornaliste italiane

15:15 **Rosita Ponticiello –** Coordinatrice del Dipartimento Pari Opportunità dell'Unione Nazionale delle Camere Civili, Componente dei tavoli di lavoro dell'osservatorio sulla violenza di genere presso il Ministero della Giustizia

Presentazione dei principali risultati dello studio sull'impatto della legislazione europea in materia di parità sulla cultura aziendale

15.30 **Panel –** Come trasformare la parità in opportunità, crescita e cambiamento concreto?

Alessandra Sensi – Vicepresidente dei Giovani Imprenditori Confindustria

Simona Mulé – Coordinatrice Consulta Donne Amministratrici ANCI Lazio

Bilancio di genere, territori e imprenditoria femminile

Sila Mochi – Co-founder Inclusione donna

Dagli obiettivi agli strumenti: la parità nelle pubbliche amministrazioni

Beatrice Rebecchini – Presidente AIDDA Lazio

Il Manifesto per l'imprenditoria femminile: cosa serve per intraprendere, crescere e competere

Simona Petrozzi – Vice Presidente Nazionale Terziario Donna Confcommercio

Non c'è leadership "generosa e generativa" senza autonomia economica: il ruolo dell'impresa per il riscatto e la libertà delle donne

Valentina Picca Bianchi – Presidente del Comitato Impresa Donna – MIMIT

Impresa e leadership femminile: creare le condizioni per crescere

Marisa Fagà – Presidente Nazionale dell' ANDE – Associazione Nazionale Donne Elettrici

Da Pechino a oggi: trent'anni di impegni, il tempo dei risultati

Serena Lippi – Presidente, Associazione Donne Italiane Diplomatiche e Dirigenti (DID)

Donne e diplomazia: rappresentare, negoziare, guidare

16.50 **Conclusioni**

Antonella Sberna Vicepresidente del Parlamento europeo

DONNE LEADER APRONO LA STRADA A FUTURE DONNE LEADER.

SETTIMANA DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE 2026

Ogni anno il Parlamento europeoospitalaSettimanadell'uguaglianzadigenereper fare il punto sui progressi compiuti, sensibilizzare il pubblico e mantenere la parità di genere al centro del dibattito democratico.

Nel 2026 l'attenzione è rivolta alla leadership femminile: il Parlamento renderà omaggio al contributo delle donne che danno vita all'Europa di oggi e promuoverà le pari opportunità per le generazioni future. L'uguaglianza di genere è un diritto fondamentale e uno dei valori chiave dell'Unione europea. Il Parlamento la promuove attraverso la legislazione, l'attivitàistituzionale e il dibattito politico.

PERCHÉ È IMPORTANTE?

L'Unione europea hacompiuto grandi progressi verso l'uguaglianza tra uomini e donne, ma resta ancora molto da fare. Gli stereotipi di genere e la mancanza di pari opportunità continuano a incidere sulla partecipazione, sulla retribuzione e sull'accesso delle donne alle posizioni dirigenziali. Il dibattito pubblico è uno strumento importante per eliminare questi ostacoli e promuovere le pari opportunità per tutti.

La Settimana dell'uguaglianza di genere 2026 mette in luce i risultati conseguiti !nora e ciòcherestadafare, mantenendo l'argomento in cima all'agenda politica.

LA DEMOCRAZIA IN AZIONE

Il Parlamentoeuropeohacontribuito apromuovere la legislazione dell'Unione europea in settori chiave per l'uguaglianza di genere.

Parità retributiva

• La direttiva sulla trasparenza retributiva ra!orza la trasparenza in materia di paghe e aiuta a colmare le disparità ingiusti"cate.

Protezione dalla violenza

• Nel 2024 il Parlamento ha approvato la prima legge dell'UE sulla lotta alla violenza contro le donne e alla violenza domestica, che comprende misure contro la violenza online, i matrimoni forzati e la mutilazione genitale femminile.

Donne nelle posizioni dirigenziali

• La direttiva sulla presenza delle donne nei consigli di amministrazione "ssa obiettivi per garantire la rappresentanza femminile ai vertici delle grandi società quotate in borsa e promuove la trasparenza nelle procedure di assunzione.

Equilibrio tra vita privata e vita professionale

• Le norme dell'UE hanno ra!orzato i diritti al congedo parentale, a quello di paternità e a modalità di lavoro #essibili.

SITUAZIONE ATTUALE

Almeno il 70% degli europei ri!utagli stereotipi più di"usi sulla leadership femminile.

Il **73 %** concorda sul fatto che i gruppi direttivi con una composizione equilibrata sotto il pro!lo del genere ottengono risultati migliori.

Tuttavia, il **45 %** ritiene che donne e uomini non abbiano le stesse possibilità di promozione.

Fonte:speciale Eurobarometro545, stereotipi di genere, dicembre2024.

COME PUOI AIUTARE A DIFFONDERE IL MESSAGGIO?

Eccoqualche consiglio per mantenere vival'attenzione sull'uguaglianza digenere:

- condividi i progressi compiuti e cita esempi concreti di azione dell'UE
- spiega chiaramente l'impatto che le politiche hanno sulla vita di tutti i giorni, soprattutto quelle relative a parità retributiva, protezione dalla violenza ed equilibrio tra vita professionale e vita privata
- dai risalto alle donne in posizioni dirigenziali e aiuta a sfatare gli stereotipi sulla lea der ship
- prendi atto del lavoro che resta da svolgere per raggiungere una maggiore uguaglianza
- condividi i contenuti della campagna del Parlamento europeo sui tuoi canali social.

Partecipaalla conversazione!

MESSAGGIO CHIAVE

"Il posto di una donnaè ovunquevoglia essere: a capo di un'azienda, a scrivere le leggi, a dirigere un laboratorio o a coltivare la sua passione. Quando infrangiamo il so#tto di cristallo, non solo favoriamo l'emancipazione delle donne, ma apriamo la strada al progresso di tutti."

– Roberta Metsola, Presidente delParlamento europeo

INFORMAZIONI PRATICHE E LINK UTILI

EuropeanGenderEqualityWeek (Settimanaeuropeadell'uguaglianza di genere)

Parlamento europeo | Uguaglianza di genere

Video "Explained: !ghting for gender equality" (Approfondimento: la lotta per l'uguaglianza di genere)